

Dotyczą one generalnie :

Komórka autorska - AZO

a/ zapewnienia do końca 1992 roku zatrudnienia dla około 400 pracowników ZE "ELWRO",

b/ przejęcia przez spółkę części kosztów stałych nie związanych bezpośrednio z rozmiarami produkcji realizowanej przez ZE "ELWRO".

PISMO OKÓLNE Nr ...² /92

Dyrektora Przedsiębiorstwa Zakłady Elektroniczne "ELWRO"

z dnia 17 kwietnia 1992 r.

w sprawie: współpracy pomiędzy Zakładami Elektronicznymi "ELWRO"
a spółką Northern Telecom Elwro.

Przeobrażenia systemowe zachodzące w kraju wymuszają na przedsiębiorstwach, w tym także Zakładach Elektronicznych "ELWRO" konieczność adaptacji do nowej rzeczywistości gospodarczej.

Jednym z kierunków zmian dostosowawczych przyjętych do realizacji w Zakładach Elektronicznych "ELWRO" jest poszukiwanie związków z kapitałem zagranicznym.

Celem głównym tego działania jest stworzenie warunków do efektywnego wykorzystania potencjału kadrowego i majątkowego posiadanego przez Zakłady Elektroniczne "ELWRO".

Przyjęty kierunek zmian dostosowawczych znalazł swoje praktyczne odzwierciedlenie w postaci utworzenia spółki Northern Telecom Elwro działającej w oparciu o część majątku Zakładów Elektronicznych "ELWRO".

Każda zmiana, a szczególnie ta, nieznana w większości swoich aspektów załódze Przedsiębiorstwa może rodzić postawy zachowawcze i obronne.

Jest to szczególnie niepożądane na obecnym etapie przygotowawczym do rozpoczęcia przez spółkę działalności gospodarczej.

Spółka w aktualnym stadium jej tworzenia wymaga działań patronackich ze strony Zakładów Elektronicznych "ELWRO" umożliwiających jej zaistnienie w elwrowskiej rzeczywistości gospodarczej oraz szeroko rozumianym otoczeniu.

Jakkolwiek działania te wymagają niemałych nakładów materialnych i niematerialnych, to ich efekty są jednoznacznie zdefiniowane i konkretne choć rozłożone w czasie.

Dotyczą one generalnie :

- a/ zapewnienia do końca 1992 roku zatrudnienia dla około 400 pracowników ZE "ELWRO",
- b/ przejęcia przez spółkę części kosztów stałych nie związanych bezpośrednio z rozmiarami produkcji realizowanej przez ZE "ELWRO",
- c/ zapewnienia pracy pracownikom ZE "ELWRO" w sferze obsługi działalności prowadzonej przez spółkę,
- d/ stworzenia Przedsiębiorstwu możliwości wejścia w nowe nie stosowane w ZE "ELWRO" technologie wytwarzania oraz wzorce i sposoby funkcjonowania firm sprawdzone na rynkach światowych

W związku z powyższym jako priorytet należy traktować stworzenie w Przedsiębiorstwie klimatu wspierającego tworzony organizm gospodarczy.

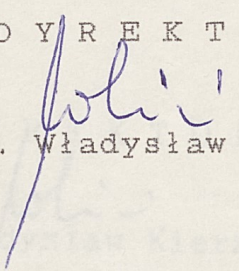
Jego wyznacznikiem będą indywidualne postawy i zachowania każdego z pracowników wyrażające się w poczuciu odpowiedzialności i wykazaniu maximum dobrej woli przy rozwiązywaniu zgłaszanych przez spółkę problemów.

Szczególna odpowiedzialność traktowana na zasadach obowiązku służbowego spoczywa w tym zakresie na kierownikach wszystkich szczebli zarządzania Przedsiębiorstwem dysponujących podległym im potencjałem kadrowym i majątkowym.

Obecny etap wiąże się z nieuchronnymi dodatkowymi obciążeniami i szczególnym wysiłkiem ze strony niektórych grup pracowników.

Ma on jednak charakter przejściowy do czasu wypracowania sformalizowanych zasad współdziałania pomiędzy Zakładami Elektronicznymi "ELWRO", a spółką Northern Telecom Elwro.

D Y R E K T O R


mgr inż. Władysław KIERZKOWSKI