

**PROTOKÓŁ Z POSIEDZENIA RADY PRACOWNICZEJ  
Z DNIA 30.03.1993 ROKU**

- I. Posiedzenie prowadzi Przewodniczący RP - Wacław Jarguliński  
II. Na wstępie Przewodniczący RP przywitał wszystkich zebranych oraz przedstawił porządek obrad.

- Przekształcenie w Jednoosobową Spółkę Skarbu Państwa.
- Bieżąca sytuacja przedsiębiorstwa.

W posiedzeniu ze strony Dyrekcji biorą udział:

- |                |                  |
|----------------|------------------|
| 1. Dyrektor DN | - W. Kierzkowski |
| 2. Dyrektor DH | - B. Wilgan      |
| 3. Dyrektor DP | - J. Rozumowski  |
| 4. Dyrektor DS | - I. Ciskowski   |
| 5. Dyrektor DA | - S. Dąbkowski   |
| 6. Dyrektor DH | - J. Raziuk      |

Ze strony Związków Zawodowych biorą udział :

- |                               |              |
|-------------------------------|--------------|
| 1. Przewodniczący NSZZ "S"    | - S. Janas   |
| oraz Prezydium.               |              |
| 2. Przewodniczący ZZP "ELWRO" | - J. Świąder |
| oraz Prezydium                |              |

Ze strony Rady Pracowniczej biorą udział:

- |                      |                  |
|----------------------|------------------|
| 1. Przewodniczący RP | - W. Jarguliński |
| oraz członkowie.     |                  |

- Przewodniczący RP

Na wstępie Przewodniczący w skrócie przedstawił cel tego spotkania. Stwierdził, że sytuacja która jest obecnie wymaga wielu wyjaśnień i działań zmierzających do zapoznania załogi naszego zakładu z tą sytuacją.

Przewodniczący powiedział, że para w której mieliśmy się znaleźć jest nieaktualna.

Przetarg Telety odbył się. My jako zakład znaleźliśmy się w parze z ZWUT-em. Sytuacja ZWUT-u jest bardzo zła.

Pracują oni jedynie 3 dni w tygodniu. Nie są oni w stanie utrzymać się. Dwa pozostałe dni pracują za 75 % stawki zasadniczej.

Dyrektor zwrócił się do Rady Pracowniczej o podjęcie Uchwały w sprawie przekształcenia.



Mamy 2 możliwości tj. Dyrektor Przedsiębiorstwa i Rada Pracownicza występują z wspólnym wnioskiem o przekształcenie do Ministerstwa Przekształceń Wł. lub drugi wariant - z wnioskiem o przekształcenie występuje do Prezesa Rady Ministrów Minister Przekształceń Własnościowych.

Przed Związkami oraz Radą Pracowniczą stoi zadanie aby doprowadzić do powstania Jednoosobowej Spółki Skarbu Państwa.

Należałoby opracować regulamin Rady Nadzorczej.

Taka jest sytuacja. ZWUT i ZE ELWRO nie są jeszcze spółkami. Może to potrwać od 6 - 9 miesięcy. Uważamy, że tak długo nie przetrzymamy. Obecnie Komornicy zajmują nam wszystko z czego możemy mieć pieniądze.

Należy koniecznie szukać większych możliwości aby była większa sprzedaż. Należałoby w obecnej sytuacji rozmawiać z naszymi wierzycielami aby sprawy nie załatwione były załatwiane w innej formie.

Prosiłbym aby głos zabrał Pan Dyrektor Kierzkowski.

- Dyrektor złożył podziękowanie Radzie Pracowniczej za zorganizowanie takiego spotkania. Takie spotkanie jest bardzo potrzebne. Sytuacja obecna jest dramatyczna. Patrząc na całość można powiedzieć, że w ubiegłym roku były straty. W takiej sytuacji jak my jesteśmy jest 45% firm państwowych. Oczywiście tym faktem nie należy się pocieszać. Główną przyczyną niepowodzeń jest załamanie się rynku, brak produkcji, brak eksortu i inne czynniki, które spowodowały taką sytuację. Sytuacja jest na ogół Państwu znana, wielokrotnie już ją przedstawiałem. Można stwierdzić, że mamy 2 razy mniejszą sprzedaż. Powinniśmy uzyskiwać 15 miliardów zł. My natomiast dotychczasową sprzedaż mamy 5 miliardów zł, ta kwota jest pochłonięta. Z tych dwóch kwot można odpowiedzieć sobie na pytanie, ile mamy pieniędzy na inne cele. Mamy przy tym wszystkim duże zatory płatnicze - trudne do wyegzekwowania. Blokowanie wszystkiego co jest możliwe przez komorników.

Jedyną naszą szansą jest szybka prywatyzacja naszego zakładu. Musimy przekształcić się w Jednoosobową Spółkę Skarbu Państwa. Obecnie powstała inna sytuacja, jesteśmy w parze z ZWUT-em. W tej sytuacji jakiej jesteśmy musimy bardzo naciskać Ministerstwo aby szybko przystąpić do działań zmierzających do przekształcenia. W tym miejscu widzę dużą rolę dla Związków Zawodowych oraz Rady Pracowniczej. Trzeba wynegocjować i osiągnąć jak najlepsze korzyści dla załogi. Powinniśmy wspólnie działać z ZWUT-em. Jeżeli przekształcenie będzie trwało od 6 - 9 miesięcy to uważam, że nie jesteśmy w stanie się utrzymać.

Jeżeli chodzi o sprawy placowe to można powiedzieć tak, że wydatki nasze są większe od dochodów. W naszych planach jesteśmy przygotowani przeznaczyć na podwyżki 700 milionów